****

***Зачем работодателю коллективный договор?***

**Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст.40 ТК РФ).**

*В Тихорецком районе действует постановление главы муниципального образования Тихорецкий район от 21.07.2008 года № 1000 «О развитии коллективно-договорных отношений в муниципальном образовании Тихорецкий район».*

В 2024 году 519 организаций Тихорецкого района выполнили рекомендации данного постановления и заключили коллективные договора.

**Работодатели получают немалые преимущества:**

*Во-первых*, трудовое законодательство предоставляет право работодателю установить в коллективном договоре дополнительные трудовые и социальные льготы для работников.

*Во-вторых*, коллективный договор позволяет существенно сократить объем документооборота по кадровым вопросам.

*В-третьих*, коллективный договор для работодателя - это инструмент управления налоговой нагрузкой по налогу на прибыль. Коллективный договор для работодателя — это инструмент управления налоговой нагрузкой по налогу на прибыль, НДФЛ. Законодатель оговорил, что облагаемую базу по налогу на прибыль, например, уменьшают предусмотренные коллективным договором расходы:

- на предоставление бесплатного или льготного питания (п. 25 ст. 270 НК РФ);  
- оплату проезда к месту работы и обратно транспортом общего пользования и специальными маршрутами (п. 27 ст.270 НК РФ).  
 Таким образом, налоговое законодательство поощряет работодателей, заключивших коллективные договоры.

Кроме того в макете Коллективного договора предоставляемого ГКУ КК ЦЗН Тихорецкого района есть основные нормативные локальные документы, предусмотренные трудовым законодательством (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, соглашение по охране труда, положение о защите персональных данных), т.е. работодателю не нужно их разрабатывать и утверждать отдельно, достаточно заключить коллективный договор.

**В соответствии со ст. 117 ТК РФ** продолжительность ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и **коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда. В связи с чем Коллективный договор должен быть заключен в обязательном порядке в организациях с вредными или опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда.**

Необходимую информацию по разработке, содержанию и заключению коллективного договора, а также его уведомительной регистрации можно получить в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями в ФГКУ КК “Центр занятости населения Краснодарского края» в Тихорецком районе” (г. Тихорецк, ул. Гоголя,69, кабинет № 8 ,тел. 5-19-79).